

Государственное бюджетное учреждение
дополнительного образования
«ДЕТСКАЯ ШКОЛА ИСКУССТВ»
г. Гудермес

УТВЕРЖДАЮ
Директор

З.Р. Бантаев

ПОЛОЖЕНИЕ

Приказ № 07-од от 16.01. 2026 г.

Протокол № 3 от 15.01. 2026 г.

г. Гудермес

об общем собрании трудового

Бантаев
Заурбек
Русланович

Подписано
цифровой
подписью: Бантаев
Заурбек Русланович
Дата: 2026.01.27
16:40:01 +03'00'

коллектива ГБУ ДО «ДШИ» г.Гудермес

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение разработано в соответствии с:

- Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (с изменениями);
- Порядком организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным общеобразовательным программам, утвержденным Министерством просвещения Российской Федерации от 27.07.2022 № 629;
- уставом ГБУ ДО «ДШИ» г.Гудермес (далее – Школа).

1.2. Общее собрание трудового коллектива (далее – Общее собрание) – один из коллегиальных органов управления Школы. Общее собрание рассматривает общие вопросы деятельности трудового коллектива школы по внутреннему распорядку, трудовым спорам и другим вопросам. Срок полномочий Общего собрания Школы не ограничен.

1.3. Общее собрание создается в целях развития и совершенствования образовательной деятельности Школы, а также расширения коллегиальных, демократических форм управления на основании устава Школы.

1.4. Общее собрание представляет полномочия трудового коллектива Школы.

1.5. Основной задачей Общего собрания является коллегиальное решение вопросов жизнедеятельности трудового коллектива Школы.

1.6. Общее собрание является органом управления, правомочным принимать участие в решении всех вопросов по деятельности Школы, за

исключением вопросов, отнесенных к исключительной компетенции Учредителя и директора Школы.

1.7. Решения Общего собрания Школы, принятые в пределах его полномочий и в соответствии с законодательством Российской Федерации, обязательны для исполнения администрацией и всеми членами коллектива.

2. Компетенция Общего собрания трудового коллектива

2.1. К исключительной компетенции Общего собрания относится:

- принятие устава школы, изменений и дополнений к нему;
- обсуждение проектов локальных актов, по вопросам, касающихся интересов работников Школы, предусмотренных трудовым законодательством Российской Федерации;
- обсуждение информации директора о перспективах развития Школы;
- обсуждение и принятие Правил внутреннего трудового распорядка по представлению директора Школы;
- принятие коллективного договора;
- рассмотрение ходатайства директора Школы о представлении работников к награждению.

3. Состав и порядок работы Общего собрания

3.1. В состав Общего собрания входят все работники, для которых Школа является основным местом работы.

3.2. Общее собрание проводится по инициативе директора Школы не реже 1 раза в течение учебного года.

3.3. Внеочередной созыв Общего собрания может произойти по требованию директора Школы или по заявлению 1/3 членов Общего собрания, поданному в письменном виде.

3.4. Общее собрание считается правомочными, если на нем присутствует не менее половины состава трудового коллектива.

3.5. Общее собрание ведет председатель, избираемый из числа участников. На Общем собрании избирается также секретарь, который осуществляет работу по ведению документации, в том числе по ведению протоколов, и сдает ее в архив в установленном порядке. Председатель и секретарь Общего собрания избираются сроком на один учебный год.

3.6. Решения принимаются путём открытого голосования. Решения принимаются простым большинством присутствующих на Общем собрании. При равном количестве голосов решающим является голос председателя Общего собрания.

3.7. Решения Общего собрания, принятые в пределах его полномочий и в соответствии с законодательством Российской Федерации, после утверждения его директором Школы являются обязательными для исполнения всеми участниками образовательного процесса.

3.8. Все решения Общего собрания своевременно доводятся до сведения всех участников образовательного процесса.

4. Права и ответственность

4.1. Общее собрание работников Школы имеет право:

- участвовать в управлении Школы;
- выходить с предложениями и заявлениями на Учредителя, в органы государственной власти, в общественные организации.

4.2. Каждый член Общего собрания работников Школы имеет право:

- потребовать обсуждения Общим собранием работников Школы любого вопроса, касающегося деятельности Школы, если его предложение поддержат не менее одной трети членов собрания;
- при несогласии с решением Общего собрания работников Школы высказать свое мотивированное мнение, которое должно быть занесено в протокол.

4.3. Общее собрание работников Школы несет ответственность за:

- выполнение не в полном объеме или невыполнение закрепленных за ним задач и функций;
- соответствие принимаемых решений законодательству Российской Федерации, нормативным правовым актам.

5. Документация Общего собрания

5.1. Общее собрание работников Школы имеет право:

- участвовать в управлении Школы;
- выходить с предложениями и заявлениями на Учредителя, в органы государственной власти, в общественные организации.

5.2. Каждый член Общего собрания работников Школы имеет право:

- потребовать обсуждения Общим собранием работников Школы вопросов, затрагивающих деятельность Школы, если его предложение поддержат не менее одной трети членов собрания;
- при несогласии с решением Общего собрания работников Школы высказать свое мотивированное мнение, которое должно быть занесено в протокол.

5.3. Общее собрание работников Школы несет ответственность за:

- выполнение не в полном объеме или невыполнение закрепленных за ним задач и функций;

- соответствие принимаемых решений законодательству Российской Федерации, нормативным правовым актам.

6. Заключительные положения

6.1. Изменения и дополнения в настоящее Положение вносятся Общим собранием трудового коллектива и утверждаются на его заседании.

6.2. Срок действия настоящего локального нормативного акта не ограничено и действует до принятия нового Положения.